

第30回日本産業ストレス学会 採択演題一覧

12月2日(金)

時間	セッション名	演題番号	演題登録番号	名前	演題
9:55～ 10:55	リーダーシップ・職場環境	O-01	102	佐々木 那津	職場の心理的安全性と従業員のメンタルヘルスおよび仕事の生産性との関連
		O-02	108	落合 由子	職場における心理的安全性尺度日本語版の信頼性と妥当性の検討
		O-03	117	小野 郁美	病院看護師の仕事上の出来事とワークアビリティとの関連
		O-04	126	南 優子	上司のサーバントリーダーシップと職務レジリエンス、心身の健康との関連
		O-05	127	齋藤 光伸	介護施設従業員における上司からのパフォーマンス・フィードバックとワーク・エンゲイジメントとの関連:構造方程式モデリング
11:00～ 12:12	コロナ禍等の影響による多様な働き方	O-06	105	佐藤 秀樹	福島県クラスター発生施設における医療・介護従事者のメンタルヘルスとそのケア:抑うつ症状に焦点を当てて
		O-07	107	飯田 真子	オンライン職場環境改善プログラムの開発と予備調査
		O-08	109	櫻谷 あすか	メタバース勤務と心の健康および仕事のパフォーマンスとの関連の検討:横断研究
		O-09	118	影山 淳	生体時計特性とコロナ禍の在宅ワークにおけるメンタルヘルスおよび疲労回復の関連
		O-10	120	三垣 和歌子	労働者の余暇活動についての検討ーワーク・エンゲイジメントとリカバリー経験に着目してー
		O-11	133	森田 一穂	テレワーク労働者の職業性ストレスと上司コミュニケーションの質に関する研究
13:45～ 14:45	多様な労働者のストレス	O-12	122	頓所 つく実	心理社会的支援と仕事と家庭生活の両立ー中小企業勤務者を対象としたインターネット調査:男女別, 職場・家庭の支援別解析ー
		O-13	123	遠藤 徳美	職業性ストレスにおける高ストレス者の特徴ー高ストレス該当者は翌年も高ストレスに該当しやすいのかー
		O-14	124	井上 真実	高齢者の働き方と精神機能・セルフエフィカシーとの関連
		O-15	125	川口 明日香	高齢者の退職に関する意思決定の主体と精神的な健康度の関連の検討
		O-16	129	鹿嶋 創士郎	高齢労働者の業種が精神的健康に与える影響の検討

第 30 回日本産業ストレス学会 採択演題一覧

12月3日(土)

時間	セッション名	演題番号	演題登録番号	名前	演題
14:10～ 15:10	ストレス チェック・ セルフケア	O-17	104	石田 陽子	ストレスチェック結果から期待される睡眠衛生の重要性と健康経営施策としての睡眠プログラムの可能性
		O-18	112	森 慶輔	新任教員のバーンアウト傾向: 初年度の縦断調査結果
		O-19	113	清水 岳史	良事例店舗から良例共通項抽出の試みとその後の展開に向けて: KH Coder テキストマイニングを用いて
		O-20	115	宮中 大介	睡眠時間を考慮した心理的距離とメンタルヘルスの関連性の検討
		O-21	110	桃谷 裕子	上司のパフォーマンス・フィードバックと孤独感との関係に対する信頼の調整効果 - 職場における孤立・孤独化過程の検討(7) -
15:15～ 16:27	ポジティブ メンタル ヘルス・ コロナ禍 (1)	O-22	103	塚原 貴子	コロナ禍 (COVID-19) における知的障害者施設職員の職業性ストレス状況と職種との関連
		O-23	121	米沢 宏	コロナ禍で考えた産業医のリスクコミュニケーション
		O-24	128	瀬戸山 聡子	キャリア中後期女性の新たな働き方の可能性(1) - 営業正社員との満足度の比較より -
		O-25	130	島津 明人	労働者における日常生活の笑いの頻度とワーク・エンゲイジメントとの関連
		O-26	132	高橋 美保	コロナ禍が生活困窮者の精神的健康に及ぼす影響とその要因
		O-27	134	時田 征人	COVID-19 の感染体験とワーク・ライフ・バランスとの関連
16:32～ 17:44	現場における 実践・コロナ禍 (2)	O-28	100	横山 和仁	Self-Endangering Work Behavior と柔軟な働き方(flexible work style)
		O-29	101	福田 早苗	任意型健康診断参加者における疲労と職業性ストレス、 生活習慣に関する研究-新型コロナウイルス感染症流行前後の比較
		O-30	106	鈴木 潤也	コロナ禍におけるストレスに対する EAP としてのアプローチの検討Ⅱ
		O-31	116	瀬藤 乃理子	福島県双葉郡の行政職員への震災 10 年目調査とそれに基づく組織支援
		O-32	119	田村 三太	キャリアコンサルタントと自殺予防～研修プログラム開発のための予備的検討～
		O-33	131	中川 紗江	新・感情労働尺度開発に向けたオンライン調査