

第1会場 (国立大ホール 2階)

パネルディスカッション	9:00～11:00
「医療の質マネジメントシステムの導入・推進の実績に学ぶ その効果と看護管理者の役割」	
座長：棟近 雅彦 (早稲田大学創造理工学部経営システム工学科) 水流 聡子 (東京大学大学院工学系研究科化学システム工学専攻)	

「QMS-H研究会の概要と研究成果」

金子 雅明 青山学院大学理工学部経営システム工学科

「導入成果，直面した問題点とその対処」

棟近 雅彦 早稲田大学創造理工学部経営システム工学科
 斎藤 泰紀・清水 るみ子・小山 三恵子 仙台医療センター
 阿部 毅彦・前田 陽子・笹原 啓子 前橋赤十字病院
 田中 宏明・高橋 典子・香西 瑞穂 城東中央病院

特別講演 II	11:10～12:10
座長：井部 俊子 (聖路加看護大学)	

「医療と法 ～私と看護業務基準～」

奥野 善彦 北里大学・奥野総合法律事務所

特別企画 II	13:30～14:30
座長：鶴田 恵子 (日本赤十字看護大学)	

「チーム医療の推進と新たな看護師の役割について」

野村 陽子 厚生労働省医政局看護課 課長

ワークショップ

14:40~16:50

「安全管理のための看護師とデザイナーのコラボレーション ~気配をデザインする~」

企画：岡山 慶子 (株式会社朝日エル) 末安 民生 (慶應義塾大学 看護医療学部)

阿久津 靖子 (株式会社メディシク) 松村 啓史 (テルモ株式会社) 嶋森 好子 (年次大会長)

座長：末安 民生 (慶應義塾大学 看護医療学部)

岡山 慶子 (株式会社 朝日エル)

評価者

「今回のセッションに期待すること・デザイナーの立場から」

蓮見 孝 筑波大学大学院 人間総合科学研究科芸術専攻

「看護とデザインの『コラボレーション』」

小野 由記子 小野意匠計画

「今回のワークショップに参加するにあたり：何を伝え合うのか」

横井 郁子 東邦大学医学部看護学科

「看護管理実践者から期待すること」

松月 みどり 財団法人田附興風会 北野病院

プレゼンター

「もしかして足りないのはコミュニケーションのデザイン？」

阿部 正二 有限会社ファンスペースファクトリー

「看護のための情報デザイン」

岡崎 章 拓殖大学 工学部 デザイン学科

「ポジティブスパイラルで変えていこう」

三富 貴峰 株式会社GKダイナミックス 動態デザイン部

「クリエイティブプロセス / 継続性のある可視化へ向けたデザインの活用」

礒谷 均 有限会社ファンスペースファクトリー

菊池 公一郎 有限会社SHIAN CREATIVE PARTNERS

第2会場 (会議センター 3階 301)

シンポジウム IV

9:00~11:00

「集約化がすすむ周産期医療体制を牽引するリーダー育成を看護管理者はどのように行うか」

座長：成田 伸 (自治医科大学 看護学部)

福井 トシ子 (社団法人日本看護協会)

「集約化がすすむ周産期医療体制を牽引するリーダー育成を看護管理者はどのように行うか
総合周産期母子医療センターの役割や機能に応える人材育成」

高崎 由佳理 杏林大学医学部付属病院

「集約化がすすむ周産期医療体制のなかで、期待される看護職」

土橋 佐百合 福井県済生会病院 看護部

「二次救急施設における助産外来の取り組み」

長坂 桂子 NTT東日本関東病院 看護部

「東京都における周産期医療体制と期待される看護管理者像」

飯田 真美 東京都福祉保健局 医療政策部 救急災害医療課

教育講演 II

11:10~12:10

座長：山内 豊明 (名古屋大学大学院 医学系研究科)

「遺体现象と死後ケアのあり方」

小林 光恵 エンゼルメイク研究会

教育講演 III

14:40~15:50

座長：奥村 元子 (社団法人日本看護協会)

「医療者の公正な働き方と労働基準法の改定」

酒井 一博 財団法人労働科学研究所

教育講演 IV

16:00~16:50

座長：小池 智子 (慶應義塾大学 看護医療学部)

「診療報酬改定の流れ」

習田 由美子 厚生労働省保険局医療課

第3会場 (会議センター 3階 302)

一般演題：口演 第15群「医療安全管理 1」

9:00～10:00

座長：佐々木 久美子 (社団法人日本看護協会)

15-1 A県内の病院看護職者の抗がん剤暴露対策実施に関する実態

早出 春美¹⁾、白鳥 さつき¹⁾、西村 明子¹⁾、中畑 千夏子¹⁾、葛城 彰幸¹⁾、伊藤 まさ江²⁾、
松本 あつ子³⁾、西澤 喜代子⁴⁾

¹⁾長野県看護大学、²⁾伊那中央病院、³⁾信州大学医学部附属病院、⁴⁾長野県看護協会

15-2 心電図モニタの適正使用への取り組みと評価

坂元 イツ子、木下 千鶴、星 恵理子、佐藤 澄子、福井 トシ子

杏林大学医学部附属病院

15-3 精神的負荷によるベッドサイドでの確認行動の変化：タイムプレッシャーによる変化を中心に

佐々木 美奈子¹⁾、片岡 惇²⁾、松谷 千枝³⁾、菅田 勝也⁴⁾

¹⁾東京医療保健大学 医療保健学部 看護学科、²⁾東京大学医科学研究所附属病院 看護部、
³⁾獨協医科大学 看護学部、⁴⁾東京大学 大学院医学系研究科

15-4 急性期における病棟看護師の抑うつ傾向の実態と医療の質・安全への影響

金子 さゆり

東北大学大学院 医学系研究科 医療管理学分野

一般演題：口演 第16群「医療安全管理 2」

10:10～11:10

座長：松月 みどり (田附興風会 医学研究所 北野病院)

16-1 インシデントレポートの情報の共有化と組織的な安全管理体制の整備状況との関連性

二瓶 洋子、佐藤 美智子

東北福祉大学 健康科学部 保健看護学科

16-2 医療安全管理者の抱える思いとサポート体制の一考察

専従医療安全管理者を対象とした面接調査から

荒井 有美¹⁾、出口 禎子²⁾

¹⁾北里大学病院 医療安全管理室、²⁾北里大学看護学部

16-3 医療事故発生後の看護部長の体験 看護組織運営に焦点をあてて

若林 稲美

武蔵野赤十字病院

16-4 一般病棟における患者や家族からの看護者に対する暴言・暴力への対応を経験した看護師長の取り組みの構造

安倍 淑子¹⁾、原 玲子²⁾

¹⁾東北労災病院、²⁾宮城大学 看護学部

一般演題：口演 第17群「医療安全管理 3」

11：20～12：20

座長：安井 はるみ (四谷メディカルキューブ)

- 17-1 病棟看護補助者の医療安全に対する意識調査
川上 弥生、伊藤 紀子、武井 純子
社会医療法人財団 慈泉会相澤病院
- 17-2 国内初の感染症に対する看護師による管理の実態と管理者の役割
小林 由香
神戸市立医療センター中央市民病院
- 17-3 海外での野外科看護活動における医療安全上のリスク様相に関する質的研究
尾立 篤子¹⁾、中原 るり子²⁾、竹内 千恵子²⁾
¹⁾自衛隊中央病院、²⁾東邦大学

一般演題：口演 第18群「人材確保・活用 4」

14：40～15：40

座長：成田 伸 (自治医科大学看護学部)

- 18-1 看護の業務委託に関する意思決定樹の国際比較
コリー 紀代
北海道大学大学院 保健科学研究院
- 18-2 看護師による事務職を活用した外来における医療の質向上のためのマネジメント
乾 静
医療法人 医誠会 医誠会病院 顧客管理部
- 18-3 集中ケア認定看護師の活動と評価に関する研究
認定看護師の活動の実際と活動による影響
中田 諭¹⁾、佐々木 美奈子²⁾、坂本 すが²⁾
¹⁾日本看護協会 看護研修学校 認定看護師教育課程 集中ケア学科、²⁾東京医療保健大学大学院 医療保健学研究科
- 18-4 皮膚・排泄ケア認定看護師の役割遂行と組織要因
竹生 まゆみ¹⁾、土屋 八千代²⁾
¹⁾宮崎大学 医学部 附属病院、²⁾宮崎大学 医学部 看護学科

一般演題：口演 第19群「看護管理者教育」

15：50～16：50

座長：柏木 公一 (国立看護大学校)

- 19-1 看護長へのナレッジマネジメント支援によるナレッジの変化と看護管理実践への成果
塩田 美佐代¹⁾、酒井 郁子²⁾、飯田 貴恵子²⁾
¹⁾NTT東日本伊豆病院 看護部、²⁾千葉大学大学院看護学研究科看護システム管理学
- 19-2 ポジティブアプローチによる看護師長の能力開発と支援
高野 洋子¹⁾、手島 恵²⁾、永野 みどり²⁾
¹⁾長浜赤十字病院、²⁾千葉大学 大学院 看護学研究科

- 19-3 看護師長の変革型リーダーシップ行動とその要因
出石 幸子¹⁾、内田 宏美²⁾、津本 優子²⁾、長田 京子²⁾、福間 美紀²⁾、宮本 まゆみ²⁾、樽井 恵美子²⁾
¹⁾山陰労災病院、²⁾島根大学医学部看護学科

- 19-4 スタッフ育成における病棟看護師長のかかわり 病棟看護師長の役割遂行の程度
坂元 綾、山田 寛
高知女子大学 看護学部

第4会場 (会議センター 3階 303)

一般演題：口演 第20群「人材確保・活用 5」	9:00～10:00
座長：木村 眞子 (和歌山県立医科大学付属病院)	

- 20-1 外国人看護師に関する文献研究 日本における受け入れの経緯
近藤 秋子¹⁾、平井 さよ子¹⁾、賀沢 弥貴²⁾
¹⁾協立総合病院、²⁾愛知県立大学看護学部・看護学研究科、³⁾愛知県立大学看護学部・看護学研究科
- 20-2 外国人看護師に関する文献研究 送り出し国の実態
佐藤 亜紀¹⁾、賀沢 弥貴²⁾、平井 さよ子²⁾
¹⁾元愛知県立大学、²⁾愛知県立大学
- 20-3 外国人看護師に関する文献研究 受け入れ諸外国における実態
校條 舞¹⁾、賀沢 弥貴²⁾、平井 さよ子²⁾
¹⁾愛知県がんセンター中央病院、²⁾愛知県立大学
- 20-4 病院における外国人看護師受け入れのメリット・デメリット
南谷 志野¹⁾、近藤 秋子²⁾、佐藤 亜紀³⁾、校條 舞⁴⁾、平井 さよ子¹⁾、賀沢 弥貴¹⁾
¹⁾愛知県立大学 大学院 看護学研究科、²⁾みなと医療生活協同組合 協立総合病院、
³⁾杏林大学医学部付属病院、⁴⁾愛知県立がんセンター中央病院

一般演題：口演 第21群「制度・政策」	10:10～11:10
座長：小池 智子 (慶應義塾大学 看護医療学部)	

- 21-1 日本における法看護学導入のための基盤研究(1)
柳井 圭子¹⁾、恒松 佳代子²⁾
¹⁾産業医科大学 産業保健学部 看護学科、²⁾熊本保健科学大学 保健科学部 看護学科
- 21-2 産科医療補償制度 看護管理者の実践能力としての視点
紫牟田 佳子
熊本県立大学院 博士後期課程
- 21-3 病院若手看護職を対象とした看護師の裁量権拡大に関する調査結果
窪田 和巳¹⁾、清水 陽一¹⁾、及川 由美子²⁾、川添 高志³⁾
¹⁾東京大学大学院 医学系研究科、²⁾元東京都立保健科学大学、³⁾ケアプロ株式会社

- 21-4 急性期循環器看護の評価基準に関する研究 第1-3報
急性期循環器専門病院特定集中治療室における小児術後2事例と成人術後2事例の看護の実態調査
川口 桂子¹⁾、藤原 恵子²⁾
¹⁾独立行政法人 国立循環器病研究センター、²⁾独立行政法人 国立刀根山病院

一般演題：口演 第22群「地域・医療連携」

11：20～12：20

座長：柗谷 京子(下北医療センター むつ総合病院)

- 22-1 退院調整活動内容と活動上の困難点の現状
郷間 悦子¹⁾、川野 英子¹⁾、阿久津 梢¹⁾、藤原 いづみ²⁾、塚本 友栄³⁾、福島 道子¹⁾
¹⁾国際医療福祉大学 保健医療学部 看護学科、²⁾群馬大学大学院医学系研究科 博士前期課程、
³⁾自治医科大学 看護学部
- 22-2 退院調整看護師活動支援プログラムの評価
リフレクションシートの分析による受講者の学びから
吉田 千文¹⁾、山田 雅子¹⁾、長江 弘子²⁾、宇都宮 宏子³⁾、福田 裕子¹⁾
¹⁾千葉県立保健医療大学 健康科学部、²⁾聖路加看護大学、³⁾岡山大学大学院、⁴⁾京都大学医学部附属病院
- 22-3 病棟看護師長の退院調整役割行動の背景要因
大越 美香¹⁾、内田 宏美²⁾、津本 優子²⁾、長田 京子²⁾、福間 美紀²⁾、宮本 まゆみ²⁾、樽井 恵美子³⁾
¹⁾医療法人 社団 創健会 松江記念病院、²⁾島根大学 医学部 看護学科、³⁾元島根大学 医学部 看護学科
- 22-4 訪問看護師から見た退院調整の現状 事例分析から見えてきたこと
佐藤 直子¹⁾、山田 雅子²⁾
¹⁾中央区医師会訪問看護ステーションあかし、²⁾聖路加看護大学

一般演題：口演 第23群「教育 8」

14：40～15：40

座長：手島 恵(千葉大学大学院看護学研究科)

- 23-1 がん専門病院におけるジェネラリストナースの育成
高木 仁美
愛知県がんセンター 中央病院
- 23-2 重症心身障害児施設における教育システム導入と離職防止への効果
窪田 好恵
社会福祉法人 びわこ学園 医療福祉センター
- 23-3 小児病棟における看護師のキャリア形成への支援
小倉 嘉子
東京都立墨東病院

第5会場 (会議センター 3階 304)

一般演題：口演 第24群「職務満足 1」

9:00～10:00

座長：秋山 智弥 (京都大学医学部附属病院)

- 24-1 急性期病院における看護職の気分の傾向とストレス度との関係
BDI-IIとストレス度の評価にVASを用いて
鈴木 正子、加藤 明美
医療法人豊田会 刈谷豊田総合病院
- 24-2 看護スタッフの職業性ストレスおよび職務満足とキャリアとの関連
NIOSH職業性ストレス調査票を用いた自記式質問紙調査
松下 年子¹⁾、石野 徳子²⁾、神坂 登世子³⁾、本谷 久美子¹⁾
¹⁾埼玉医科大学 保健医療学部 看護学科、²⁾昭和大学 保健医療学部 看護学科、³⁾浜の町病院
- 24-3 体験から振り返るICU看護師のストレスとその要因
森本 亜希子¹⁾、山口 智美²⁾、永野 みはる¹⁾、川口 麻衣¹⁾、一瀬 久美子³⁾
¹⁾長崎市立病院成人病センター 看護部、²⁾長崎大学 医歯薬学総合研究科 保健学専攻 看護学講座、
³⁾長崎市立市民病院

一般演題：口演 第25群「職務満足 2」

10:10～11:10

座長：鶴田 恵子 (日本赤十字看護大学)

- 25-1 一般病院に勤務する看護師の職務満足を構成する概念の明確化
撫養 真紀子¹⁾、勝山 貴美子²⁾、青山 ヒフミ²⁾
¹⁾大阪府立大学大学院 看護学研究科博士後期課程 財団法人田附興風会 医学研究所北野病院、
²⁾大阪府立大学 看護学部
- 25-2 訪問看護師の主観的健康感と就業継続意志
ワークファミリーコンフリクトの影響についての分析
山口 善子
活水女子大学 看護学部 看護学科
- 25-3 Burnoutの予防及び早期発見には何が必要なのか？
Burnoutのプロセスと心身の兆候を特定する試み
檜原 理恵
近大姫路大学 看護学部 看護学科
- 25-4 『フィッシュ！哲学』導入における看護師の職場活性化
職務満足度とモチベーションの分析から
貞方 三枝子¹⁾、立石 憲彦²⁾、氏田 美知子²⁾
¹⁾長崎大学病院、²⁾長崎県立大学看護栄養学部看護学科

一般演題：口演 第26群「職務満足 3」

14：40～15：40

座長：服部 礼子(魚橋病院)

- 26-1 看護職者の能力を活かす看護管理のあり方に関する研究
看護職者の仕事への認識および満足度に影響を与える要因の検討
吉越 光代
特定医療法人 沖縄徳洲会 湘南鎌倉総合病院
- 26-2 看護管理者が副院長の施設と看護部長である施設の職務満足度の比較検討
河野 總子、村松 真澄
札幌市立大学 看護学部
- 26-3 看護必要度と病棟看護管理者のストレス要因及び職務満足度の関係についての検討
小野 厚子¹⁾、松井 和世¹⁾、谷 眞澄¹⁾、松本 ゆかり¹⁾、松崎 美紀¹⁾、若林 たけ子²⁾、藤井 洋子²⁾、
灘波 浩子²⁾、小池 敦²⁾
¹⁾山田赤十字病院 看護部、²⁾三重県立看護大学
- 26-4 日本の看護師が看護管理者から受ける承認行為に関する項目の精選
萩本 孝子
順天堂大学医学部附属順天堂医院

第6会場 (会議センター 4階 411+412)

一般演題：口演 第27群「教育 5」

9：00～10：00

座長：山元 恵子(春日部市立病院)

- 27-1 A病院で標準化した転倒予防対策の実施のための教育とその評価
長縄 恵美子¹⁾、飯島 佐知子³⁾、藤原 奈佳子²⁾、賀沢 弥貴²⁾、平井 さよ子²⁾、
森田 恵美子¹⁾、安西 由美子¹⁾
¹⁾公立陶生病院、²⁾愛知県立大学、³⁾順天堂大学
- 27-2 医療リスクに気がつく看護師を育成する臨床経験の要因
佐々木 真由美¹⁾、立石 憲彦²⁾
¹⁾独立行政法人国立病院機構長崎医療センター 医療安全管理室、²⁾長崎県立大学看護学科
- 27-3 看護大学生を対象とした医療安全教育の効果
基礎看護技術の授業にKYTを導入して
白垣 理恵子、神原 裕子、荒川 千秋、佐藤 亜月子、唐沢 博子
目白大学 看護学部 看護学科

一般演題：口演 第28群「教育6」

10:10～11:10

座長：小松 万喜子(愛知県立大学看護学部)

28-1 病院に就業する看護師の看護観とその影響要因に関する研究

小野 千秋¹⁾、城ヶ端 初子²⁾、樋口 京子²⁾

¹⁾医療法人育和会 育和会記念病院、²⁾大阪市立大学 大学院 看護学研究科 生活看護学

28-2 模擬事例による倫理的行動力の教育に関する一考察(3)

松崎 智直¹⁾、松本 喜代子²⁾、近藤 昭子¹⁾、中村 供美¹⁾、久川 陽子¹⁾

¹⁾聖マリアンナ医科大学病院 看護部、²⁾聖マリアンナ医科大学看護専門学校

28-3 看護コミュニケーション育成プログラム実施による学生の学び
学生レビュー用紙の分析から

樋本 まゆみ¹⁾、遠藤 順子²⁾、村上 貴子¹⁾、村松 由紀¹⁾

¹⁾国際医療福祉大学 保健医療学部 看護学科、²⁾東京工科大学 医療保健学部 看護学科

28-4 精神科看護師のアサーティブネスと精神科看護ケア技術との関係

鳶田 盛光¹⁾、平井 さよ子²⁾、藤原 奈佳子²⁾、賀沢 弥貴²⁾、飯島 佐知子³⁾

¹⁾愛知県立城山病院、²⁾愛知県立大学大学院看護学研究科、³⁾順天堂大学大学院医療看護学研究科

一般演題：口演 第29群「教育7」

11:20～12:20

座長：筧 淳夫(国立保健医療科学院)

29-1 退院調整看護師育成研修プログラムの作成と評価

大村 由紀美、岩谷 友子

九州大学病院

29-2 退院調整看護師育成研修プログラム実施後の病棟への効果

大村 由紀美、岩谷 友子

九州大学病院

29-3 夜間の急変時におけるリーダー看護師の想定行動とラダーレベル2の看護師への役割期待
第一報 テキストマイニングによる解析

野村 友子¹⁾、高橋 弘枝¹⁾、服部 兼敏²⁾

¹⁾大阪厚生年金病院、²⁾神戸市看護大学

29-4 夜勤帯の急変対応時における看護師間の役割期待構造 第二報
～法造オントロジーによる記述～

服部 兼敏¹⁾、野村 友子²⁾、高橋 弘枝²⁾

¹⁾神戸市看護大学、²⁾大阪厚生年金病院

一般演題：口演 第30群「キャリア開発 1」

14：40～15：40

座長：井部 俊子(聖路加看護大学)

30-1 看護師のマネジメント・ラダーを導入しての効果

白井 麻希、大谷 淑美、山口 三恵

愛知県半田市立半田病院 看護局

30-2 キャリア開発ラダーにおけるナラティブを活用した臨床実践能力評価に関する研究

原 厚子¹⁾、白鳥 さつき¹⁾

¹⁾長野県看護大学 大学院、²⁾長野県看護大学

30-3 社会人基礎力(コンピテンシー)を含めた臨床実践能力評価の実際 2

松本 喜代子¹⁾、近藤 昭子²⁾、中村 供美²⁾、久川 陽子²⁾、松崎 智直²⁾

¹⁾聖マリアンナ医科大学 看護専門学校、²⁾聖マリアンナ医科大学病院 看護部

30-4 専門看護師クリニカルラダー・育成ラダー試案の開発

管理者とのコミュニケーションツールとして

荒木 暁子¹⁾、中村 伸枝²⁾、白井 いづみ³⁾、渡辺 尚子⁴⁾

¹⁾千葉県千葉リハビリテーションセンター、²⁾千葉大学大学院看護学研究科、³⁾千葉大学大学院医学研究院、

⁴⁾千葉県がんセンター

一般演題：口演 第31群「キャリア開発 2」

15：50～16：50

座長：田中 博子(神奈川県立保健福祉大学)

31-1 印象に残っている臨床での出来事を語ることで見えてくる30代看護師の姿

大貫 タ子¹⁾、佐藤 紀子²⁾

¹⁾東京女子医科大学病院、²⁾東京女子医科大学大学院 看護学研究科

31-2 中堅看護師の職業キャリア成熟度と彼らが知覚する看護師長によるソーシャルサポートの関連

狩野 京子¹⁾、山口 三重子²⁾

¹⁾島根県立中央病院 看護局、²⁾岡山県立大学 保健福祉学部

31-3 看護管理者行動とスタッフの自己啓発に関する研究(第1報)

伊藤 てる子、金子 さゆり

東北大学大学院 医学系研究科 医療管理学分野

31-4 看護師長のサポート体制の再構築に関する研究

伊藤 寿満子¹⁾、加藤 祐美子¹⁾、松本 あつ子¹⁾、上條 優子²⁾

¹⁾信州大学 医学部 附属病院 看護部、²⁾信州大学 医学部 保健学科 基礎看護学講座 看護管理学

第7会場 (会議センター 4階 413)

Information Exchange 9

9:00 ~ 10:00

「患者中心の地域医療連携 鍵を握る退院調整看護師の育成と支援」

山田 雅子¹⁾、吉田 千文²⁾、長江 弘子³⁾、宇都宮 宏子⁴⁾、福田 裕子¹⁾

¹⁾聖路加看護大学看護実践開発研究センター、²⁾千葉県立保健医療大学、³⁾岡山県立大学大学院保健学研究科、⁴⁾京都大学医学部附属病院

Information Exchange 10

10:10 ~ 11:10

「新人看護師の確保と定着を促進する方略を考える 看護学生・新人の声から」

安藤 瑞穂、宮本 千津子、末永 由理、野田 奈津子、坂本 すが

東京医療保健大学 医療保健学部 看護学科

Information Exchange 11

11:20 ~ 12:20

「スーパーナース育成プラン(第一報)」

藤野 みつ子、澤井 信江、餅田 敬司、稲垣 寿美、林 周子

滋賀医科大学医学部附属病院

Information Exchange 15

14:40 ~ 15:40

「院内助産システムの推進に向けて」

常田 裕子、福井 トシ子、遠藤 俊子

(社)日本看護協会

Information Exchange 16

15:50 ~ 16:50

「外部からの看護研究依頼の実態とデータ収集される施設側からの提言」

辻 玲子、古厩 智美、天野 幹子

さいたま赤十字病院

第8会場 (会議センター 4階 414+415)

Information Exchange 12

9:00 ~ 10:00

「看護管理者が副院長として期待される能力とは」

佐藤 美子¹⁾、服部 玲子²⁾、斎藤 直志³⁾、小田 美紀子⁴⁾、杉本 明子⁵⁾、鈴木 正子⁶⁾

¹⁾社会医療法人社団 新都市医療研究会〔関越会〕関越病院、²⁾医療法人社団魚橋会 魚橋病院、

³⁾菊川市立総合病院、⁴⁾兵庫県看護協会、⁵⁾学校法人吉田学園 愛知総合看護福祉専門学校、⁶⁾刈谷豊田総合病院

主催：認定看護管理者会

Information Exchange 13

10:10~11:10

「看護の要」「組織変革の要」看護師長の役割を語ろう！
理論家と実践家のコラボレーションから生まれる効果

稲田 久美子¹⁾、坂田 桐子²⁾、尾神 正子³⁾、藤田 寿賀³⁾、松村 鶴代³⁾、佐藤 澄香³⁾、塩谷 恵子⁴⁾、
加藤 純子⁵⁾、榎並 育代⁵⁾、佐々木 貴美江⁶⁾

¹⁾四国大学 看護学部、²⁾広島大学 総合科学部、³⁾JA広島総合病院、⁴⁾広島西医療センター、
⁵⁾広島赤十字・原爆病院、⁶⁾県立広島病院

Information Exchange 14

11:20~12:20

「一般企業で成功した目標管理のノウハウ一挙公開！」

金井Pak 雅子、前田 樹海、伊豆上 智子
東京有明医療大学 看護学部 看護学科

Information Exchange 17

14:40~15:40

「ケースメソッドで「経営管理力」をトレーニング」

川村 佐和子¹⁾、小池 智子²⁾、酒井 美絵子³⁾、石川 陽子⁴⁾、中西 睦子⁵⁾

¹⁾聖隷クリストファー大学大学院、²⁾慶應義塾大学看護医療学部、³⁾日本赤十字看護大学、⁴⁾首都大学東京、
⁵⁾国際医療福祉大学大学院

Information Exchange 18

15:50~16:50

「看護系副院長の育成を視野に入れたMBAプログラムの可能性」

武藤 正樹¹⁾、佐藤 美香子²⁾、清田 敏江³⁾、瀬戸 僚馬⁴⁾、坂本 すが⁵⁾

¹⁾国際医療福祉大学、²⁾医療法人光仁会春日部厚生病院、³⁾日本赤十字社、⁴⁾東京医療保健大学、⁵⁾日本看護協会

第9会場 (会議センター 3階 311+312)

一般演題：示説 5 「医療安全」

9:30~10:40

座長：山元 友子 (社団法人東京都看護協会)

5-1 一般病棟における心電図アラームの対応

有田 秀子

国家公務員共済組合連合会横浜栄共済病院

5-2 手術室の組織構造が手術室看護師に及ぼす心理的影響

ヒヤリハット分析から安全な組織体制の構築へ

能見 清子

国立看護大学校

5-3 手術部における体内遺残防止プロセスの可視化

山下 小百合

杏林大学医学部付属病院 医療安全管理室

- 5-4 A県内の病院に勤務する看護職者が受け止めている患者・同僚および第三者による暴力の実態調査
西村 明子¹⁾、白鳥 さつき¹⁾、早出 春美¹⁾、中畑 千夏子¹⁾、葛城 彰幸¹⁾、松本 あつ子²⁾、伊藤 まさえ³⁾、西澤 喜代子⁴⁾
¹⁾長野県看護大学、²⁾信州大学医学部附属病院、³⁾伊那中央病院、⁴⁾長野県看護協会
- 5-5 急性期病院看護師の患者からの身体的暴力の対処に関する研究
上山 さゆみ
社会保険京都病院
- 5-6 医療安全推進活動に対する看護職リスクマネージャーの“願い”
宮本 まゆみ、長田 京子、内田 宏美、津本 優子、福間 美紀
島根大学 医学部 看護学科
- 5-7 アクションリサーチによる看護職リスクマネージャーのリーダーシップ行動の変化
津本 優子、内田 宏美、長田 京子、福間 美紀、宮本 まゆみ
島根大学 医学部 看護学科

一般演題：示説6 「組織運営」

10:50～12:10

座長：横井 郁子(東邦大学 医学部看護学科)

- 6-1 病棟看護師長への聞き取り調査からみた病棟の管理業務上の問題
久米 龍子¹⁾、久米 和興²⁾
¹⁾豊橋創造大学 保健医療学部 看護学科、²⁾中部大学 生命健康科学部 保健看護学科
- 6-2 大学と施設の協働による勤労者看護推進の組織的取組みの検討
橋本 麻由里¹⁾、梅津 美香¹⁾、小林 美代子²⁾
¹⁾岐阜県立看護大学、²⁾中部ろうさい病院
- 6-3 急性期病棟における看護必要度と看護師の訪室回数との関連
渡辺 玲奈、良村 貞子
北海道大学大学院 保健科学研究院
- 6-4 医療療養病床における看護の役割と影響要因
佐田 久美子¹⁾、山田 覚¹⁾
¹⁾もみのき病院、²⁾高知女子大学看護学部
- 6-5 看護師が医師との協働スキルを獲得する過程
山岸 まなほ¹⁾、國江 慶子²⁾
¹⁾国際医療福祉大学 小田原保健医療学部、²⁾東京大学大学院医学系研究科 精神看護学分野
- 6-6 看護職による事務系クラークグループ組織体制構築の効果
竹光 三枝子
広島大学病院 看護部
- 6-7 助産所開設後の経済的效果
吉村 浩美、高木 智美
聖隷三方原病院

6-8 救急外来におけるトリアージの精度管理 ～A病院トリアージカンファレンスの取り組み～

春日 三千代、田中 京子、山崎 律子

社会福祉法人 聖隷福祉事業団 総合病院 聖隷三方原病院

第10会場 (会議センター 3階 313+314)

一般演題：示説 7 「システム・地域医療連携・その他」

9：30～10：40

座長：菅田 勝也 (東京大学大学院 医学系研究科)

7-1 看護政策に携わる看護職の現在の職業・立場につくまでの経験

田川 晴菜¹⁾、山口 さおり²⁾、窪田 和巳³⁾、深堀 浩樹²⁾¹⁾東京医科歯科大学医学部附属病院、²⁾東京医科歯科大学大学院保健衛生学研究科、³⁾東京大学大学院医学系研究科

7-2 在宅における療養生活の指導で生じている訪問看護師と病棟看護師のミスマッチの要因

平野 美穂¹⁾、川野 英子²⁾、黒木 由里子¹⁾、関根 光枝¹⁾¹⁾日本赤十字社医療センター、²⁾国際医療福祉大学

7-3 地域医療連携センターによるPFM (患者入退院システム) 運用の成果

看護師が病床管理と入院調整を行う

大亀 かおる

大分大学 医学部 附属病院

7-4 電子カルテからの情報収集に必要な機能 ～患者情報収集場面の撮影結果より～

柏木 公一¹⁾、黒田 裕子²⁾、中木 高夫³⁾、小田 正枝⁴⁾、北 素子⁵⁾、木村 保美⁶⁾¹⁾国立看護大学校 看護学部、²⁾北里大学、³⁾日本赤十字看護大学、⁴⁾国際医療福祉大学、⁵⁾東京慈恵会医科大学、⁶⁾川崎市立多摩病院

7-5 高度遠隔TV電話健康相談システムにおける相談員の業務に対する認識

吉田 祐子¹⁾、下田 智子²⁾、良村 貞子²⁾¹⁾北海道大学大学院保健科学院 保健科学専攻 看護学コース、²⁾北海道大学大学院保健科学研究院 基盤看護学分野

7-6 臨床看護師の看護研究に取り組む要因の検討

A病院の看護研究の取り組みの歴史経過から

松本 多津子、青木 節子

六甲アイランド病院 看護管理室

7-7 臨床看護研究における看護管理者の役割と課題 ～中小規模病院での文献検索の現状～

大鳥 和子¹⁾、渡邊 智子²⁾、横山 利枝³⁾¹⁾学校法人 熊本城北学園 九州看護福祉大学、²⁾医療法人 瀬上病院、³⁾熊本県立大学

一般演題：示説 8 「システム・地域医療連携・その他」

10:50～12:10

座長：高橋 由美 (草加市立病院)

- 8-1** 大学病院に勤務する看護師が遭遇する倫理的問題と対処
藤原 由佳¹⁾、花岡 澄代¹⁾、大原 彰子¹⁾、鈴木 靖子²⁾、木下 智香子³⁾、太田垣 加奈子¹⁾、原 麻由美¹⁾、
大内 智恵¹⁾、大島 敏子¹⁾
¹⁾神戸大学 医学部附属病院、²⁾東京医科歯科大学医学部附属病院、³⁾三木市民病院
- 8-2** 看護師の院内教育、看護倫理研修 看護師がとりあげた事例の倫理概念の分析
本間 千代子
新潟医療福祉大学 健康科学部 看護学科
- 8-3** 看護職員の倫理的感受性の実態と現任教育との関連 A施設におけるMST調査結果の分析
岩花 あけみ¹⁾、山田 聡子²⁾
¹⁾一宮市立市民病院、²⁾中部大学 生命健康科学部 保健看護学科
- 8-4** 終末期看護において看護師が肯定的に捉えた看護体験
～看護提供時に患者・家族に対して大切にしていたこと～
吉田 聡子
東京大学大学院医学系研究科 看護管理学分野
- 8-5** 看護師のワーク・エンゲイジメントとアサーション、組織・仕事の資源との関連について
立石 彩美
順天堂大学 医療看護学部 精神看護学
- 8-6** 「魅力ある職場づくり」のための看護師意識調査
高尾 みゆき、川口 桂子、西嶋 和美、横山 幸美、山口 紀子
国立循環器病研究センター
- 8-7** 大学病院の看護師長が実践している承認行為に関する検討
久保 孝¹⁾、竹内 千恵子²⁾
¹⁾東邦大学 医療センター 大森病院、²⁾東邦大学
- 8-8** 看護職がとらえる上司像に関する研究
後藤 姉奈、久田 雅紀子
三重大学 医学部 看護学科