

第1会場 (国立大ホール 2階)

大会長講演	10:05～11:00
座長：勝原 裕美子 (聖隷浜松病院)	

「安全確保のために医療提供体制を再考する」

嶋森 好子 社団法人東京都看護協会

特別講演 I	11:10～12:10
座長：嶋森 好子 (社団法人東京都看護協会)	

「取材者から見た医療安全の課題」

出河 雅彦 朝日新聞編集委員

シンポジウム I	13:10～15:20
「大転換期にある急性期病棟の課題を探る」	
座長：長谷川 敏彦 (日本医科大学 医療管理学教室)	

「病棟経営マネジメント研究のデータ分析結果から」

小林 美亜 国立病院機構本部 総合研究センター 診療情報分析部

「新たな看護組織の構築に向けて」

坂本 すが 東京医療保健大学

「急性期病院は地域の資源になり得るか」

櫃本 真聿 愛媛大学医学部附属病院医療福祉支援センター

シンポジウム II	15:30～17:30
「急性期病院における訪問看護との連携の在り方を考える 外来から始まる在宅療養支援」	
座長：山田 雅子 (聖路加看護大学)	

「外来から始まる在宅療養支援」

熊谷 富子 聖隷浜松病院看護部

「がん患者の在宅療養を支える 退院支援から外来の取り組みへ」

宇都宮 宏子 京都大学医学部附属病院地域ネットワーク医療部

「本来の居場所に帰る支援とは 訪問看護から見える急性期」

秋山 正子 (株)ケアーズ 白十字訪問看護ステーション

第2会場 (会議センター 3階 301)

ランチョンセミナー	共催：株式会社ホギメディカル	12：10～13：00
座長：赤眞 絵美 (日本赤十字社 和歌山医療センター)		

「魅力ある手術看護への挑戦 ～手術看護へ専念するための取組み～」

森石 好江 大阪労災病院

教育講演Ⅰ	13：10～14：20
座長：宮子 あずさ (東京女子医科大学大学院看護学研究科 博士後期課程)	

「ケア労働の組織

ケア労働における意味の不確実性とそれを支える組織のありかたを考える」

三井 さよ 法政大学

シンポジウムⅢ	14：30～16：20
「アウトカム指標としての看護必要度の適正な評価とその有効利用 (Evidence Based Nursing Management)」	
座長：田中 彰子 (山梨県立大学看護学部) 秋山 智弥 (京都大学医学部附属病院)	

「適正なアウトカムを得るための組織的取り組みと臨床応用」

秋山 智弥 京都大学医学部附属病院

「看護必要度に関する院内教育システムの確立と評価」

吉川 久美子 聖路加国際病院 看護管理室

「適正な評価を行うために ～看護必要度の同僚調査による継続学習」

宮澤 知子・及川 扶美子・山元 恵子 春日部市立病院

「根拠に基づく看護管理 看護必要度の配置管理への活用」

坂元 和子 いわき市立総合磐城共立病院

「～回復期リハビリテーション病棟にアウトカム指標を導入して～」

井上 郁 医療法人社団 輝生会 教育研修局

特別企画Ⅰ	16：30～17：30
座長：平林 明美 (日本看護協会出版会)	

「爪ケア事件からの教訓」

荒井 俊行 奥野総合法律事務所

第3会場 (会議センター 3階 302)

一般演題：口演 第1群「質保証 1」

13:10～14:10

座長：横井 郁子(東邦大学 医学部看護学科)

1-1 質安全保証の為の診療計画の可視化とその運用 ～慢性硬膜下血腫PCAPSの運用開発～

佐野 美和子¹⁾、水野 良美¹⁾、渡邊 恵里子¹⁾、須藤 久美子¹⁾、水流 聡子²⁾¹⁾飯塚病院、²⁾東京大学 大学院工学系研究科 化学システム工学専攻

1-2 質安全保証の為の診療計画の可視化 ～慢性硬膜下血腫PCAPSの開発～

水野 良美¹⁾、佐野 美和子¹⁾、渡邊 恵里子¹⁾、須藤 久美子¹⁾、水流 聡子²⁾¹⁾飯塚病院、²⁾東京大学 大学院工学系研究科 化学システム工学専攻

1-3 患者ニーズ適応型で変化する医療の可視化と看護計画 ～PCAPS乳ガンコンテンツの変遷～

井上 貴久美¹⁾、水流 聡子²⁾、浅田 美和¹⁾、内山 真木子¹⁾、渡邊 千登世³⁾¹⁾聖路加国際病院、²⁾東京大学工学部、³⁾さいたま市立病院

1-4 患者状態適応型の看護計画 ～PCAPS結腸がんコンテンツの分析～

浅田 美和¹⁾、水流 聡子²⁾、井上 貴久美¹⁾、渡邊 千登世³⁾、内山 真木子¹⁾¹⁾聖路加国際病院、²⁾東京大学、³⁾さいたま市立病院

一般演題：口演 第2群「質保証 2」

14:20～15:20

座長：山内 豊明(名古屋大学大学院 医学系研究科)

2-1 訪問看護の改善を目的とする構造的可視化

PCAPSコンテンツを用いた訪問看護事例の記述

松木 満里子¹⁾、水流 聡子²⁾、佐野 けさ美³⁾、山崎 潤子⁴⁾、棚橋 さつき⁵⁾、川村 佐和子⁶⁾¹⁾Accommo.Care Service 株式会社、²⁾東京大学、³⁾スギメディカル株式会社、⁴⁾緑ヶ丘訪問看護ステーション、⁵⁾高崎保険医療大学、⁶⁾聖隷クリストファー大学

2-2 訪問看護の質保証のための看護実践用語標準マスター(行為編：在宅)とPCAPSコンテンツの開発

佐野 けさ美¹⁾、水流 聡子²⁾、松木 満里子³⁾、棚橋 さつき⁴⁾、川村 佐和子⁵⁾¹⁾スギメディカル株式会社、²⁾東京大学、³⁾Accommo.Care Service、⁴⁾群馬大学、⁵⁾聖クリストファー大学

2-3 看護計画・看護記録に用いる用語の標準化

～看護実践用語標準マスター<看護行為編>第1・2階層の分析～

瀬戸 僚馬¹⁾、水流 聡子²⁾、岡峯 栄子³⁾、輪湖 史子⁴⁾、中西 睦子⁵⁾¹⁾東京医療保健大学、²⁾東京大学、³⁾(財)医療情報システム開発センター、⁴⁾(社)日本看護協会、⁵⁾国際医療福祉大学

2-4 看護計画・看護記録に用いる用語の標準化

～看護実践用語標準マスター<看護行為編>第4階層の分析～

岡峯 栄子¹⁾、水流 聡子²⁾、瀬戸 僚馬³⁾、輪湖 史子⁴⁾、中西 睦子⁵⁾¹⁾(財)医療情報システム開発センター、²⁾東京大学、³⁾東京医療保健大学、⁴⁾(社)日本看護協会、⁵⁾国際医療福祉大学

一般演題：口演 第3群「質保証 3」

15：30～16：30

座長：梶原 和歌(近森病院)

- 3-1 CNSと嚥下回診チームを活用した摂食機能療法の浸透に向けた取り組み
藤田 冬子¹⁾、高野 洋子²⁾
¹⁾元 長浜赤十字病院、²⁾長浜赤十字病院
- 3-2 「チーム医療」の実践に必要なコミュニケーション方法の確立に関する考察
消化器外科チームの医師・看護師における一例から
浅田 美和、高井 今日子
聖路加国際病院
- 3-3 看護師のクリニカルパス活動に対する認識と活動を困難にしている現状
笹原 啓子
前橋赤十字病院
- 3-4 医療看護支援ピクトグラム導入1年後の評価
前田 章子、児玉 真利子
旭川赤十字病院 看護部

一般演題：口演 第4群「質保証 4」

16：40～17：40

座長：村上 成明(青森県立中央病院)

- 4-1 夜勤看護業務が及ぼす身体への影響
3つの勤務体系で働く看護師のサイトカインmRNA量の比較・検討
飴村 光
旭川医科大学病院 看護部
- 4-2 7：1看護人員配置導入前後の患者アウトカムの比較
三浦 昌子¹⁾、平井 さよ子²⁾、藤原 奈佳子³⁾、賀沢 弥貴⁴⁾
¹⁾名古屋大学 医学部附属病院 看護部、²⁾愛知県立大学 看護学部、³⁾愛知県立大学 看護学部、
⁴⁾愛知県立大学 看護学部
- 4-3 社会保険病院グループにおける看護必要度評価の実態と評価データ分析の試み
宮内 恭子¹⁾、庄子 孝子²⁾、谷口 美登里³⁾、松並 久恵⁴⁾、中村 君子⁵⁾、阿部 祝子⁶⁾、千葉 はるみ⁷⁾
¹⁾社会保険神戸中央病院、²⁾東北厚生年金病院、³⁾金沢社会保険病院、⁴⁾総合病院社会保険徳山中央病院、
⁵⁾健康保険諫早総合病院、⁶⁾社会保険看護研修センター、⁷⁾社団法人 全国社会保険協会連合会
- 4-4 看護師配置が超過勤務に与える影響
秋山 智弥¹⁾、黒沼 美恵子¹⁾、秋山 直美²⁾
¹⁾京都大学 医学部附属病院、²⁾東京大学大学院 医学系研究科

第4会場 (会議センター 3階 303)

一般演題：口演 第5群「組織運営 1」

13：10～14：10

座長：道端 由美子 (社団福祉法人恩賜財団 済生会熊本病院)

- 5-1 組織的な知識共有を基盤とした看護管理 看護ユニットにおける知識共同体の存在
村上 成明
青森県立中央病院 診療情報管理室
- 5-2 組織理念にホスピタリティを導入した看護部における看護の在り方に関する研究
上條 こずえ¹⁾、白鳥 さつき²⁾
¹⁾長野県看護大学大学院、²⁾長野県看護大学
- 5-3 フィールド調査による「看護組織における組織文化」の抽出の試み
—総合病院での調査から
稲田 久美子¹⁾、村田 由香²⁾
¹⁾四国大学 看護学部、²⁾日本赤十字広島看護大学
- 5-4 統合した病院において病棟看護師長が行う看護実践の組織化
田淵 かおり
聖隷横浜病院

一般演題：口演 第6群「組織運営 2」

14：20～15：20

座長：大串 正樹 (西武文理大学 サービス経営学部)

- 6-1 WLBモデル事業の効果 ～データで見る看護労働環境改善の実例～
中島 美津子¹⁾、小川 三代子²⁾、藤川 桂子³⁾、小出 好子⁴⁾
¹⁾南東北グループ医療法人財団 健真会 東京病院、²⁾天心堂へつぎ病院、³⁾中村病院、
⁴⁾大分三愛メディカルセンター
- 6-2 時間外勤務減少に向けてのプロジェクトの成果
TNS段階別にみた時間外勤務時間・病院滞在時間の変化
笠松 由佳¹⁾、柳井 晴夫²⁾
¹⁾虎の門病院、²⁾聖路加看護大学
- 6-3 勤務時間外での委員会活動が看護職者に与える負担とその対策
今岡 まなみ¹⁾、林 千冬²⁾
¹⁾社会医療法人 きつこう会 多根総合病院、²⁾神戸市看護大学
- 6-4 時間外勤務に対する看護師の認識と生活の中での位置づけ
竹野 ゆかり
中部大学 生命健康科学部 保健看護学科

一般演題：口演 第7群「組織運営 3」

15:30～16:30

座長：木村 チツ子(慶應義塾大学病院 看護人材育成センター)

7-1 看護長の能力開発

小坂 智恵子¹⁾、手島 恵²⁾、永野 みどり²⁾

¹⁾東京都立墨東病院 看護部、²⁾千葉大学

7-2 師長のリーダーシップ行動とスタッフナースのエンパワーメントとの関連

金井Pak 雅子

東京有明医療大学 看護学部 看護学科

7-3 看護師長の目標管理面談時の働きかけと看護師の育成

堀 ちくみ¹⁾、小西 美智子²⁾

¹⁾朝日大学 歯学部附属病院、²⁾岐阜県立看護大学

7-4 看護師長が病院経営に参画する過程 看護の経営改善プロジェクトを通して

三好 礼子

秦野赤十字病院

第5会場 (会議センター 3階 304)

一般演題：口演 第8群「人材確保・活用 1」

13:10～14:10

座長：瀬下 律子(医療法人財団慈生会 野村病院)

8-1 訪問看護師が職務を継続する要因の検討

川野 英子¹⁾、平野 美穂²⁾、猪腰 江美子³⁾

¹⁾国際医療福祉大学 保健医療学部 看護学科、²⁾日本赤十字社医療センター、³⁾星総合病院

8-2 看護職員のキャリア意識を啓発するワーク・ライフ・バランスの推進と評価

黒田 美喜子¹⁾、手島 恵²⁾、永野 みどり²⁾

¹⁾東京都立広尾病院、²⁾千葉大学大学院看護学研究科

8-3 産前産後・育児休業10ヶ月以上から1年間取得看護職員の職場復帰における支援ニーズの実態(第1報)

谷脇 文子

高知女子大学 看護学部 看護学科

8-4 ナースサポートセンター設置後2年間の成果

竹内 久恵、陣田 泰子、宮城 領子、岡林 瑞代

聖マリアンナ医科大学 ナースサポートセンター

一般演題：口演 第9群「人材確保・活用 2」

14：20～15：20

座長：山田 佐登美(尾道市立市民病院)

9-1 先駆的に人員配置マネジメントシステムを導入した医療機関の実態調査

真下 綾子¹⁾、秋山 智弥²⁾、福井 トシ子³⁾、田中 彰子¹⁾

¹⁾山梨県立大学 看護学部 看護管理、²⁾京都大学医学部附属病院、³⁾杏林大学医学部付属病院

9-2 経営統合による異動職員の支援と評価

五十嵐 裕子¹⁾、手島 恵²⁾、永野 みどり³⁾

¹⁾国家公務員共済組合連合会 横須賀共済病院、²⁾千葉大学大学院 看護学研究科、³⁾千葉大学大学院 看護学研究科

9-3 民間中小病院における看護師採用担当者「設置の必要性」と「資質」の検討

鈴木 恵

湘南短期大学 看護学科

9-4 看護師のワークアビリティと組織における公平性の認識との関係

宮本 千津子、末永 由理、安藤 瑞穂、野田 奈津子

東京医療保健大学 医療保健学部 看護学科

一般演題：口演 第10群「人材確保・活用 3」

15：30～16：30

座長：福井 トシ子(社団法人日本看護協会)

10-1 子どもをもつ女性看護師の仕事の経験

～子育てをやりくりし納得のいく仕事に取り組んでいる看護師に焦点をあてて～

三好 麻実子¹⁾、佐藤 紀子²⁾

¹⁾東京女子医科大学八千代医療センター 看護局、²⁾東京女子医科大学大学院看護学研究科

10-2 4年目以降に職場継続に悩んだ30歳前後の看護職者が現職場に踏みとどまった理由と有効なサポート

森田 純子¹⁾、加納 佳代子²⁾、草刈 淳子³⁾

¹⁾国家公務員共済組合連合会 横浜南共済病院、²⁾神奈川県立保健福祉大学、³⁾前神奈川県立保健福祉大学大学院

10-3 非管理職である40代看護師が仕事を続けてきた中での変化

高柴 律子¹⁾、佐藤 紀子²⁾

¹⁾成田赤十字病院、²⁾東京女子医科大学大学院 看護学研究科

10-4 公立市民病院に勤務する中高年看護師の職業継続の要因

吉野 智恵¹⁾、平井 さよ子²⁾、藤原 奈佳子²⁾、飯島 佐知子³⁾、箕浦 哲嗣²⁾、賀沢 弥貴²⁾

¹⁾小牧市民病院、²⁾愛知県立大学、³⁾順天堂大学

第6会場 (会議センター 4階 411+412)

一般演題：口演 第11群「教育 1」

13：10～14：10

座長：鄭 佳紅 (青森県立保健大学)

- 11-1 新卒看護師臨床研修に対する指導側看護師からの評価
東川 佐枝美、野路 真由美
福井赤十字病院
- 11-2 プリセプターシップ制度の評価と今後の課題
田淵 由美、服部 満生子
河北総合病院 看護部
- 11-3 タイプ分けを用いた新卒看護師への介入効果の検討
青木 真希子、竹内 千恵子
東邦大学 医学部 看護学科
- 11-4 新卒看護師卒後臨床研修制度における新人看護師のストレスについて
鈴木 三栄子、三浦 昌子
名古屋大学 医学部 附属病院 看護部 管理室

一般演題：口演 第12群「教育 2」

14：20～15：20

座長：内田 宏美 (島根大学医学部看護学科)

- 12-1 新人看護師の看護力の成長を促す要因の検討
工藤 千恵¹⁾、加藤 千津子¹⁾
¹⁾独立行政法人 国立病院機構 道北病院、²⁾国立大学法人 旭川医科大学 医学部 看護学科
- 12-2 医療現場における新卒看護師の支援 ピア・グループの実践を通して
新卒看護師の変化の過程に焦点をあてて
西田 朋子
日本赤十字看護大学
- 12-3 中規模病院における職場全体での新人看護師教育支援体制についての考察
前川 一恵
社会保険横浜看護専門学校
- 12-4 病院に就業する新人看護師の教育に関する研究
教育対象者の要望に適った指導に焦点を当てて
廣田 和人
千葉大学大学院 看護学研究科

一般演題：口演 第13群「教育 3」	15：30～16：30
座長：荒井 有美(北里大学病院 医療安全管理室)	

13-1 新人から3年目看護師の看護管理を実践できる能力に影響する要因

中野 理佳¹⁾、山田 覚²⁾

¹⁾佐賀大学 医学部 看護学科、²⁾高知女子大学 看護学部

13-2 新人看護師の持つリーダーシップ能力を探る
～多重課題研修を活用した録画観察法による分析～

山本 加枝子¹⁾、加藤 和子²⁾、山本 恵美子²⁾、村松 妙子²⁾、阿部 祝子³⁾

¹⁾県西部浜松医療センター、²⁾浜松医科大学 医学部 看護学科、³⁾社会保険看護研修センター

13-3 新人看護師の終末期ケア経験からの学びの内容

洞内 志湖、丸岡 直子、加藤 亜妃子、武山 雅志

石川県立看護大学

一般演題：口演 第14群「教育 4」	16：40～17：40
座長：服部 満生子(河北総合病院)	

14-1 救命救急センターのリーダー看護師育成に関する研究 看護管理者のかかわり

寺岡 美千代¹⁾、山田 覚²⁾

¹⁾高知医療センター、²⁾高知女子大学 看護学部

14-2 看護師長が日常の実践の中で行っている看護職者への教育的関わり

花田 季代子

高槻赤十字病院 看護部

14-3 スタッフのニーズからみた臨床看護研究における師長のサポート機能に関する研究

富樫 恵美子¹⁾、量 倫子²⁾、西田 朋子³⁾、福田 美和子⁴⁾

¹⁾医療法人財団謙仁会 亀有病院、²⁾杏林大学、³⁾日本赤十字看護大学、⁴⁾東邦大学医学部 看護学科

14-4 地方大学病院が依頼を受けた看護関連の質問紙調査に対する量的分析

飯野 英親¹⁾、花田 千鶴美²⁾、猪上 妙子²⁾、原田 美佐²⁾

¹⁾西南女学院大学 保健福祉学部 看護学科、²⁾山口大学医学部附属病院 看護部管理室

第7会場 (会議センター 4階 413)

Information Exchange 1

13:10～14:10

「小規模医療機関の医療安全にいかに取り組むか」
(平成20年度～21年度厚生労働科学研究補助金研究より)

小林 美雪¹⁾、嶋森 好子²⁾、内田 宏美³⁾、安井 はるみ⁴⁾

¹⁾山梨県立大学 看護学部、²⁾東京都看護協会、³⁾島根大学 医学部 看護学科、

⁴⁾医療法人社団 あんしん会 四谷メディカルキューブ 看護部

Information Exchange 2

14:20～15:20

「夜勤・交代制勤務における安全衛生管理のこれから
夜勤・交代制勤務者の生活安全技術、勤務表のポイント」

安井 はるみ¹⁾、酒井 一博¹⁾

¹⁾医療法人社団あんしん会四谷メディカルキューブ、²⁾財団法人労働科学研究所

Information Exchange 3

15:30～16:30

「健康的に働けるシフトワーク(交代制勤務)ガイドライン作成にむけて

中山 純果、橋本 美穂、小島 恭子

社団法人 日本看護協会

Information Exchange 4

16:40～17:40

「ワーク・ライフ・バランスを考慮した潜在看護職者の勤務形態のモデル化と検証」

巴山 玉蓮¹⁾、尾崎 フサ子²⁾、佐々木 かほる³⁾、川崎 久子¹⁾、小林 美雪⁴⁾、加藤 栄子¹⁾、北爪 明子¹⁾

¹⁾群馬県立県民健康科学大学 看護学部、²⁾佐久大学 看護学部、³⁾桐生大学 医療保健学部、

⁴⁾山梨県立大学 看護学部

第8会場 (会議センター 4階 414+415)

Information Exchange 5

13:10～14:10

「労働時間管理適正化へのチャレンジ(2)
～看護マネジメントが陥りやすい誤りと、脱出のヒントを探る」

奥村 元子、中山 純果

社団法人日本看護協会専門職支援中央ナースセンター事業部

Information Exchange 6

14:20～15:20

「日本医療機能評価機構における審査を如何に意味あるものにするか 様々な立場からの意見交換」

畠中 智代¹⁾、大森 綾子²⁾、井上 由紀子³⁾、橋本 迪生⁴⁾

¹⁾聖隷浜松病院、²⁾兵庫県看護協会、³⁾上尾中央医科グループ協議会 AMGキャリアサポートセンター、

⁴⁾横浜市立大学医学部

Information Exchange 7

15:30~16:30

「臨床看護の質マネジメント 看護計画と看護記録」

水流 聡子¹⁾、中西 睦子⁹⁾、川村 佐和子¹⁰⁾、内山 真木子⁴⁾、渡邊 千登世⁵⁾、岡峯 栄子²⁾、瀬戸 僚馬³⁾、
輪湖 史子⁶⁾、佐野 けさ美⁷⁾、松木 満里子⁸⁾

¹⁾東京大学、²⁾(財)医療情報システム開発センター、³⁾東京医療保健大学、⁴⁾聖路加国際病院、⁵⁾さいたま市立病院、
⁶⁾(財)日本看護協会、⁷⁾スギメディカル(株)、⁸⁾Accommo.Care Service(株)、⁹⁾国際医療福祉大学大学院、
¹⁰⁾聖隷クリストファー大学

Information Exchange 8

16:40~17:40

「急性期看護補助体制加算からみる看護の質の可視化
ベンチマークによる看護必要度分析の新たな展開」

高見 知世子¹⁾、餅田 敬司¹⁾、藤野 みつ子¹⁾、多川 晴美¹⁾、小野 幸子¹⁾、上村 久子²⁾、湯原 淳平²⁾

¹⁾滋賀医科大学医学部附属病院 看護部、²⁾グローバルヘルスコンサルティング・ジャパン

第9会場 (会議センター 3階 311+312)

一般演題：示説 1 「看護師教育」

13:10~14:20

座長：泉名 節子(越谷市立病院)

- 1-1 急性期病院における看護師の実習する看護学生への思い(第2報)
卒後5年目看護師の思い(卒後3年目看護師との相違)
渡邊 カヨ子¹⁾、山根 美智子²⁾
¹⁾済生会宇都宮病院、²⁾独協医科大学 看護学部
- 1-2 急性期病院における看護師の実習する看護学生への思い(第3報)
卒後7年目以上の看護師の思いと卒後3・5年目との相違
山根 美智子¹⁾、渡邊 カヨ子²⁾
¹⁾獨協医科大学 看護学部、²⁾済生会宇都宮病院
- 1-3 新人看護師の看護大学生指導場面におけるリフレクションを活用した教育プログラム開発
採血演習の場合
神原 裕子、荒川 千秋、佐藤 亜月子、白垣 理恵子、唐沢 博子
目白大学 看護学部 看護学科
- 1-4 「新人看護職員到達目標」到達度からみる「未体験技術」を保障する研修の検討
山崎 律子、清原 恵美
聖隷三方原病院 看護部 教育委員会
- 1-5 看護師研修制度導入による臨床研修看護師と所属固定看護師の看護技術評価の比較
小原 美和、高村 洋子、安部 小夜子、黒瀬 正子
倉敷中央病院 看護管理室
- 1-6 プリセプターの新人看護師への支援行動と自己効力感の関係性
小笹 貴美恵
広島県立三次看護専門学校

- 1-7 卒後2年目看護師が抱える悩みについて
～1年目の時からの変化とそれに応じたメンタルサポート～
天達 裕太郎¹⁾、瀬戸 奈津子²⁾、福録 恵子²⁾、清水 安子²⁾
¹⁾大阪大学 医学部附属病院、²⁾大阪大学大学院 医学系研究科

一般演題：示説2 「看護師教育」

14：30～15：40

座長：鈴木 のり子 (伊那中央病院)

- 2-1 新人看護師研修ガイドラインをふまえた新卒看護師教育システム
(Apricot Nurse Support System ; ANSS) の見直し
木下 千鶴、高崎 由佳理、増永 啓子、砥石 和子、大場 道子、佐藤 澄子、福井 トシ子
杏林大学 医学部付属病院
- 2-2 新卒看護師教育システム (Apricot Nurse Support System ; ANSS) 導入3年目の評価
第1報 新卒看護師の看護基本技術習得
砥石 和子、高崎 由佳理、鳥村 祥子、増永 啓子、木下 千鶴、佐藤 澄子、大場 道子、福井 トシ子
杏林大学 医学部付属病院
- 2-3 新卒看護師教育システムApricot Nurse Support System導入3年目の評価
第2報 新卒看護師と教育担当者による技術習得評価
木下 千鶴、高崎 由佳理、鳥村 祥子、増永 啓子、
砥石 和子、佐藤 澄子、大場 道子、福井 トシ子
杏林大学 医学部付属病院
- 2-4 新卒看護師教育システム (Apricot Nurse Support System ; ANSS) 導入3年目の評価
第3報各役割遂行の現状と課題
佐藤 澄子、増永 啓子、高崎 由佳理、木下 千鶴、大場 道子、福井 トシ子
杏林大学 医学部付属病院
- 2-5 新卒看護師教育システム (Apricot Nurse Support System ; ANSS) 導入3年目の評価
第4報 チーム運営の現状と課題
増永 啓子、高崎 由佳理、木下 千鶴、砥石 和子、大場 道子、佐藤 澄子、福井 トシ子
杏林大学 医学部付属病院
- 2-6 A県立病院における「既卒看護師入職後導入サポートプログラム」の活用実態とその結果
成田 康子¹⁾、近藤 優子²⁾、箕浦 洋子³⁾、野倉 やよい⁴⁾、黒木 みちる⁵⁾、笹倉 しのぶ⁶⁾
¹⁾兵庫県立こども病院、²⁾兵庫県立がんセンター、³⁾兵庫県立塚口病院、⁴⁾兵庫県立加古川医療センター、
⁵⁾兵庫県立淡路病院、⁶⁾兵庫県立姫路循環器病センター
- 2-7 OJTによる看護管理教育 スタッフの役割の違いに焦点をあてて
池田 恵美子、山田 覚
高知女子大学 看護学部

第10会場 (会議センター 3階 313+314)

一般演題：示説 3 「キャリア開発・職務満足」

13：10～14：20

座長：福井 純子 (慶應義塾大学病院)

- 3-1 看護師の自律性と内的要因との関連
山口 佳子
日本赤十字北海道看護大学
- 3-2 施設勤務助産師の自律に関する研究 看護管理者の助産師の自律を促す関わり
関 正節、山田 覚
高知女子大学 看護学部
- 3-3 「看護キャリアプロモート支援システム開発」におけるニーズ調査報告 第1報
看護職のキャリアに関する認識について
早川 ひと美¹⁾、門間 典子¹⁾、佐々木 百合花¹⁾、平野 かよ子²⁾、宮下 光令²⁾、朝倉 京子²⁾、
岡村 由紀子¹⁾、吉沢 豊予子²⁾、菅原 美知子¹⁾
¹⁾東北大学病院看護部、²⁾東北大学大学院医学系研究科
- 3-4 卒後4年目看護師のリーダーシップ育成の試み 活動理論の実践を通して
八木 夏紀、松田 藤子、児玉 智子、渋谷 友貴子、木下 朋子、皆木 景子、福岡 富子
財団法人 住友病院
- 3-5 リフレクションによる中堅看護師の自律促進に関する実践的検討
武口 真里花
大森赤十字病院
- 3-6 育児休業者の復職を支援する登録制Webサイトの形成的評価
松浦 正子¹⁾、大原 彰子¹⁾、池上 峰子¹⁾、高橋 京子¹⁾、大島 敏子¹⁾、林 千冬²⁾
¹⁾神戸大学医学部附属病院、²⁾神戸市看護大学
- 3-7 中堅看護師にとっての【生き方の模索】 転機に直面している看護師の姿
諸田 彩乃
静岡県立大学大学院 看護学研究科

一般演題：示説 4 「キャリア開発・職務満足」

14：30～15：50

座長：酒井 美絵子 (日本赤十字看護大学)

- 4-1 循環器専門病院における既卒看護師への教育方法の検討
藤村 朗子
埼玉医科大学 保健医療学部 看護学科
- 4-2 離職・転職を経験した看護師の離職・復職の理由
榊 茜¹⁾、深堀 浩樹¹⁾、若林 たけ子²⁾
¹⁾東京医科歯科大学、²⁾三重県立看護大学

- 4-3 キャリア中期看護師教育支援プログラムSUNDT (院内版) の有用性
自尊感情とキャリア成熟の変化からみた評価
牛田 貴子¹⁾、佐藤 紀子²⁾、出口 昌子³⁾、窪川 理英⁴⁾
¹⁾信州大学 医学部 保健学科、²⁾東京女子医科大学 看護学部、³⁾厚生年金事業振興団、⁴⁾山梨大学医学部附属病院
- 4-4 看護師の重要視度分析を含めた患者満足度調査 優先順位を明確化する試み
中村 供美、松本 喜代子、近藤 昭子、久川 陽子、松崎 智直
聖マリアンナ医科大学病院 看護部
- 4-5 病院職員の職務満足に影響する意識および職場環境についての検討
加藤 栄子¹⁾、尾崎 フサ子²⁾、瀬倉 幸子³⁾
¹⁾群馬県立県民健康科学大学 看護学部、²⁾佐久大学 看護学部、³⁾新潟青陵大学 看護福祉心理学部
- 4-6 患者と看護師の満足を高める働きやすい職場づくりへの挑戦 1
人の心を動かす6つ原理を看護に応用した評価項目作成の試み
柳井田 恭子、加治屋 祐子、池田 久子
川崎市立井田病院
- 4-7 患者と看護師の満足を高める働きやすい職場づくりへの挑戦 2
対人関係心理の視点からの職員満足度調査項目作成の試み
加治屋 祐子、柳井田 恭子、池田 久子
川崎市立井田病院
- 4-8 患者・看護師の満足を高める働きやすい職場づくりへの挑戦 3
職員 - 患者満足度調査結果を比較して
池田 久子、柳井田 恭子、加治屋 祐子
川崎市立井田病院